

Jaarverslag

Januari 2016 - december 2016

De Peppelhoeve

Boerderijnummer: 2171



Federatie
**Landbouw
en Zorg**

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 4.1, maart 2011. © Federatie Landbouw en Zorg

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van Federatie Landbouw en Zorg

Bedrijfsgegevens	
Naam de zorgboerderij:	De Peppelhoefe
Adres:	de Riet 3
Postcode:	7796HV
Woonplaats:	Heemerveen
Provincie:	Overijssel
Land:	NL
Website:	www.depeppelhoefe.com
E-mailadres:	info@depeppelhoefe.com

Gegevens 1e contactpersoon		
Naam:	ingrid van den heuvel	
Adres:	de Riet 3	
Postcode:	7796HV	
Woonplaats:	Heemerveen	
Land:	NL	
Telefoonnummer:	0523-745328	
Mobiel nummer:	0523745328	
E-mailadres:	info@depeppelhoefe.nl	
Jaarverslag opgesteld door:	Ingrid van den Heuvel	Datum laatste wijziging
Overige betrokkenen:	Jan Plagge	5-5-2017 15:40



Het algemene beeld van het afgelopen jaar

2016 een bewogen, dynamisch jaar.

Een jaar vol kansen, nieuwe ontmoetingen, nieuwe ontwikkelingen, uitdagingen en veel samenwerkingen. Onze gezamenlijke conclusie: een jaar om tevreden terug te kijken en trots te zijn.

Het afgelopen jaar stond in het teken van:

1. Bedrijfsovername.

De laatste 4 maanden van 2015 stond in het teken van een warme overdracht wat betreft managementstaken. Dit omdat in 2016 de Zorgboerderij officieel over zou gaan naar de nieuwe eigenaren Jan en Ingrid. De voordelen van een warme overdracht: zelfde zorg met hetzelfde personeel door een nieuwe manager die ingewerkt kon worden door de oude zorgmanager.

Voor de deelnemers is dit zeer rustig verlopen. Geen grote veranderingen aanbrengen maar op dezelfde voet, in eerste instantie, doorgaan.

Zo konden geleidelijk de oude zorgboer en boerin uitstappen en de nieuwe managers hun intrede doen. In het voorhuis van de zorgboerderij bleven voorlopig de oude zorgboer en boerin wonen wat de herkenbaarheid ten goede kwam. Eind december 2016 vertrokken zij naar de woning op het naast gelegen terrein en konden de wij, Jan en Ingrid, bezig met het opknappen van het voorhuis om medio februari 2017 daar definitief te gaan wonen.

Aangezien er in oktober 2015 een audit gedaan was door de oude zorgboer en boerin moest er in januari 2016 een nieuwe audit aangevraagd worden door de nieuwe eigenaren. Dit was een tegenslag omdat een audit nu eenmaal veel administratieve handelingen vraagt. Tijd die we liever in de zorg hadden willen steken. Maar goed: we lieten ons niet uit het veld slaan en met vereende krachten werd er een geschreven. Half mei 2016 werd er een nieuwe kwaliteitskeurmerk verleend aan zorgboerderij De Peppelhoeve. Toch wel een zeer emotioneel moment: we wisten dat we een kwaliteitsrijke omgeving hadden overgenomen en kregen daar de bevestiging van.

Wij ervaarde veel steun, en nog steeds, en professionele inzet vanuit het personeel en veel verkregen kennis vanuit de expertise van de vorige zorgboer (in).

Na de eerste vergadering met het personeel en stagiaires werd duidelijk dat we de eerste nieuwe ontwikkelingen konden doorvoeren. We zijn begonnen met een plan voor de moestuin te maken. Ideeën om de verkregen oogst in het jaar 2017 te gaan verkopen. Zo kwamen er zes overzichtelijke tuinbakken voor de puber- en kindergroep (ervaren / leren / proeven), een aparte pompoentuin en werd de grote moestuin voor de dagbesteding voorjaarsklaar gemaakt. Omheind en van voetpaden voorzien. Ook werden de kassen opnieuw geïnspecteerd en enige reparatie vond plaats. De dagbestedingsruimte werd iets anders ingericht: een semi-open kantooruimte nieuw kantoor en een chillhoek met een loungebank, zitzakken en kussens.

Stapsgewijs kleine veranderingen...



2. Een weg vinden in het declaratie proces, Cooperatie Boer & Zorg leren kennen, gesprekken aangaan met bestaande samenwerkingsverbanden (RIBW, Baalderborg en Van de Bent stichting) en Samen Doen Teams medewerkers uitnodigen op de boerderij.

Naast de te leveren zorg, kwamen er vele nieuwe taken op ons af. Hoe blijf je overeind in een lerende sector, vol onrust en hoe blijf je bij je eigen gevormde missie / visie ? Hoe kan de Cooperatie Boer en Zorg steunend zijn terwijl die zelf ook in een benarde uitdagende positie zit? En hoe kan de Vereniging Zorgboeren Overijssel (VZO) ons steunen? We bleven geloven in ons product van kleinschalige zorg die zorgboerderij De Peppelhoeve te bieden heeft en gingen de uitdaging aan.

Gedeelde smart is halve smart? Achteraf denken we dat dit wel klopt. Wat hebben we een steun ervaren van een ieder en van ons zelf. Door het bijwonen van bijeenkomsten van onze collega zorgboeren, om lief en leed met elkaar te delen maar ook door de neuzen de goede/dezelfde kant op te krijgen, door onze nieuwe frisse, nog niet besmette blik op de doelgroep (Jeugdzorg) te delen met collega zorgboeren, intervisie bijeenkomsten bij te wonen en te geven, de site van de Federatie Landbouw en Zorg te raadplegen en een wegwijs maken in de kwaliteits systemen.

Wat ook helpend is gebleken dat de huidige zorgmanager Ingrid 31 jaar hiervoor een eigen bedrijf in de gezondheidszorg heeft gerund en met de grappen en grollen van de zorgverzekeraars heeft leren om te gaan. Voorzover je daar mee kunt omgaan. En dat Jan, 27 jaar in de jeugdzorg werkt, heel veel kennis heeft en nog steeds iedere dag leert.

Op de laatste vergadering van de Cooperatie werd er gesproken over boerderijen die jeugdzorg leveren 1 van de medewerkers SKJ gerechtigd dient te zijn. Gelukkig heeft dat voor onze boerderij geen al te ingrijpende gevolgen: daar Jan werkt in de jeugdzorg is staat hij al ingeschreven in het SKJ register en voldoet onze boerderij aan deze nieuwe voorwaarde.

Het uitnodigen van medewerkers van het Samen Doen Teams was verhelderend voor beiden partijen. Elkaar steunen, leren kennen. Samen optrekken naar de uitkerende instanties o.a. BVO IJsselland en de Cooperatie Boer & Zorg. Hoe kunnen wij elkaar blijven vinden terwijl de betalende instanties druk aan het onderhandelen zijn over de voorwaarden, tarieven, budgetplafonds etc etc. En vooral goede zorg blijven leveren. We kunnen niet anders zeggen: we zijn er allemaal met veel dynamiek, moed en wijsheid het jaar 2016 doorgekomen. Trots en volle vaart vooruit met onze missie en visie. Blijven geloven in elkaar.

3. het organiseren van een zomer feest voor deelnemers, de jeugd en hun ouders. Het afronden van het eerste half jaar. Een ieder vertellen hoe wij, Ingrid en Jan, de afgelopen 6 maanden hebben ervaren maar ook ter ere van en een geslaagd zomer vakantieopvang afsluiten, wat veel organisatie vereiste en veel inzet van de begeleiders.



4. het organiseren van een Kerst markt voor buurtgenoten, familie en kennissen van de jeugd en de deelnemers. Een voorbereiding die eind augustus 2016 van start ging met einddatum 14 december. Een tijdschema waarop de activiteiten werden aangegeven. Iedereen werd er in betrokken, iedereen droeg z'n steentje bij. De deelnemers van de dagbesteding, de kinder-/pubergroep, de begeleiders, stagiaires, vrijwilligers met de nodige creatieve uitspattingen. Veel uurtjes doorgebracht in de klusruimte, ouders voor de versnaperingen.

De opbrengst van deze zeer geslaagde periode/avond wordt besteedt aan nieuw gereedschap en spelmateriaal voor de jeugd. Zij hebben hier een eigen inbreng in gehad.

5. functioneringsgesprekken nieuwe stijl.

Met onze huidige werknemers Els en Jacobien zijn functioneringsgesprekken gevoerd vanuit onze eigen ervaring met deze gesprekken. Van te voren werden de vragen bekend gemaakt om een goed vertrekpunt te hebben voor een gesprek. Geen monoloog maar dialoog waar aandachtspunten meegenomen kunnen worden in volgend gesprek. We willen 1 keer per jaar dergelijke gesprekken voeren met elkaar waar ook de zorgmanagers elkaar scherp houden met behulp van het personeel.

6. nieuw zorgaanbod:

intensieve ambulante gezinsbehandeling(IAG). Jan beschikt over het HBO diploma Intensieve Ambulante Gezinsbehandeling en is Systeemtherapeut (i.o.). De verwijzers hebben bij ons de mogelijkheid om de jeugd, naast een fijne lerende werkplek te bieden, om het geleerde te combineren met intensieve gezinsdagbehandeling in de vertrouwde thuissituatie.

Ook in 2016 is er een begin gemaakt met dochter/zoon-moeder trainingen en vader - zoon/dochter trainingen. Ouders kunnen middels de mogelijkheden die onze boerderij biedt(samen koken, dieren verzorgen, samen knutselen, moestuin werken) anders in contact komen met hun kinderen. Zo is er een vader die, indien mogelijk, komt koken voor en met zijn dochter en de groep tijdens logeerweekend.

7. PR: nieuwe folder en facebookpagina.

wens : nieuwe website. De oude website vinden we gedateerd en bevat fotomateriaal van de oude eigenaren. Er zijn gesprekken gaande met een aantal mensen die ons willen helpen om dit te verbeteren. We hebben de prioriteit gelegd bij andere zaken die op dit moment belangrijker zijn voor een optimale bedrijfsvoering.

Wel is onze face-bookpagina een mooi middel om de laatste ontwikkelingen te delen met de verwijzers, ouders en mensen die zich willen oriënteren op een fijne dagbestedingsplek.

De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar



Aantal deelnemers

	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Volwassenen	5	0	0	5
Jeugdigen	13	4	2	15
Totaal	18	4	2	20

Reden uitstroom:

Verhuisd en leeftijd 23 jaar	: 1
Zorgplan uitgevoerd(doelen bereikt)	: 1
Totaal:	:2

Scholing en ontwikkeling

Jan volgt een opleiding tot Systeemtherapeut, bezoekt refereeravonden in de wijde omgeving en doet mee en geeft intervisie aan andere zorgboeren: Uitwisselen van successen en hoe kun je leren van en aan elkaar.

Ingrid, Els en Jacobien hebben met succes hun BHV gevolgd. Ook Jan is BHV-er.

Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt?

we hadden het eerste jaar nog geen opleidingsdoelen voor ogen. Volgend jaar wel. We willen inventariseren waar Els Jacobien en Ingrid inspiratie en kennis in willen opdoen. We houden de opleidingsmogelijkheden van de Cooperatie in de gaten. Vorig jaar hadden Ingrid en Jan zich opgeven voor de training "Herken drugsgebruik op de boerderij" echter door omstandigheden kon dit niet doorgaan.

Alle medewerkers (Els en Jacobien) zijn in dienst van een officieel bureau voor Arbeidsbemiddeling.(A.B.Oost Hardenberg). We hebben gecontroleerd of onze medewerkers werkzaam zijn in de juiste zorg CAO met de juiste inschaling op functie. Dat blijkt inderdaad zodat een extra actiepunt dan ook niet meer nodig is.

Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden?	Nee
--	-----

Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen?	Nee
--	-----

Zijn er meldingen van klachten?	Nee
--	-----

Zijn er bijeenkomsten met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest?	Ja
---	----

Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
<p>Clientenraad 2016.</p> <p>Er zijn 3 inspraakmomenten geweest. Hierbij waren de deelnemers, stagiaires en vrijwilligers aanwezig van de betreffende dag. De evaluaties zijn vastgelegd in een verslag: maart 2016, juni 2016 en september 2016. Onderstaande vragen werden beantwoord:</p> <p>Hoe is de overname voor de deelnemers verlopen, welke dieren moeten er vervangen worden, de dierverblijven in het algemeen, welke dieren zouden er eventueel bij kunnen komen, zaaiagenda, s moestuin planning, voorbereidingen winkeltje, nieuw gereedschap, hoe om te gaan met ongedierte(muizen en ratten) welke maatregelen treffen we om de veiligheid te vergroten.</p> <p>Door drukte in de maand december(voorbereidingen Kerstmarkt) is er een geplande inspraakmoment niet doorgedaan. We betreuren dit mede omdat we ons zo niet aan de gestelde eisen van de Federatie hebben kunnen houden. Overigens hebben we geen signalen kunnen oppikken dat bepaalde onderwerpen zo niet aan de orde zijn gekomen.</p> <p>Volgend jaar zullen er 4 inspraakmomenten zijn. Maart , juli, oktober en december 2017.(Zie ook actielijst).</p>	<p>ideenbus ingesteld en voortzetting van de inspraakmomenten. Verdelen over meerdere dagen zodat iedere deelnemer kan meedoen aan de inspraakmomenten.</p>	Ja
<p>Tevredenheidsmeting 2016. Deze hebben we gehouden in het voorjaar 2017. We hebben de standaard</p>	<p>De volgende tevredenheidsmeting zal gepland zijn in het najaar 2017.</p>	Ja



<p>vragenlijsten gehanteerd zoals de Federatie ze aanbiedt. Een samenvatting met eventuele actiepunten:</p> <p>Het werk, mede-collega's, begeleiding/begeleiders wordt als goed ervaren</p> <p>Enkele ouders geven aan meer contact te willen hebben met andere ouders; een bredere optimaliseren van deskundigheid oa. Epilepsie. We hebben hier een actiepunt van gemaakt(zie actielijst)</p> <p>begeleiders: allen positief: deskundig en gaan respectvol met de deelnemers om</p> <p>begeleiding: allen positief: regelmatig overleg / voldoende rekening houdend met de wensen van de deelnemers / voldoende begeleiding.</p> <p>2 van de ouders geeft aan dat er niet regelmatig overleg is met de begeleider over de activiteiten van de deelnemer op de boerderij.</p> <p>werk: allen beantwoorden: men kan zelf aangeven welke werkzaamheden men zelf graag wilt doen / voldoende afwisseling en aangepast aan de mogelijkheden van de deelnemer. Geen van allen vindt het werk lichamelijk /psychisch zwaar</p> <p>2 ouders geven aan dat het misschien psychisch zwaar is voor het kind i.v.m. de drukte van de kinderen die soms plaats vind.</p> <p>Boerderij: Allen vinden de boerderij goed bereikbaar / hygiënisch / rust en veilig, 1 van de ouder geeft aan de het kind niet altijd voldoende rust vindt op de boerderij</p> <p>Andere deelnemers: 16 van de invullers ervaart een goede sfeer in de groep, goed contact en voelt zich op z'n gemak bij de andere deelnemers.</p> <p>1 voelt zich niet op z'n gemak en is niet tevreden over het contact met de andere deelnemers.</p> <p>1 ouder geeft aan dat het kind zich</p>		
--	--	--

niet altijd op haar gemak voelt bij de andere deelnemers

Inspraak:

6 van de invullers vinden dat zij voldoende kunnen meebeslissen betreft aanpassingen/vernieuwingen en zijn voldoende overlegmomenten en de medewerksters staan open voor kritiek en ideeën.

9 van de invullers geven aan niet voldoende mee te kunnen beslissen over nieuwe deelnemers en inrichting

2 van de ouders geeft aan meer overleg momenten te willen hebben met andere ouders

11 deelnemers geven het werk op de boerderij een totaalscore: 89 cijfer: 8

opmerkingen:

-meer verschillende activiteiten / meer duidelijkheid / ik heb het altijd enorm naar mijn zin / het werk is onder het mentaal niveau van een vwo-student.

11 deelnemers geven de begeleiding op de boerderij een totaalscore: 99 cijfer: 9

opmerkingen:

kan altijd beter / ze zijn altijd gezellig en als ik een vraag heb komen ze bij mij

kindergroep:

- het werk op de boerderij
5 leuk 3 gaat wel 2
vervelend
- de begeleiders
8 leuk 2 gaat wel
- de werkplek
5 leuk 5 gaat wel
- bij andere kinderen voel ik mij
5 leuk 4 gaat wel 1

<p>vervelend</p> <p>- op de boerderij voel ik mij 7 leuk 3 gaat wel</p> <p>De ouders/verzorgers</p> <p>Rapportcijfer activiteiten op de boerderij: totaal 56 = 8</p> <p>Opmerkingen: Flexibiliteit tav de uren in oa vakanties / leuke, afwisselende projecten</p> <p>Rapportcijfer begeleiding op de boerderij: 57 = 8</p>		
<p>Evaluatie momenten 2016: alle deelnemers van de dagbesteding en alle jeugdigen hebben een evaluatie moment gehad met hun ouders/verwijzers, en of begeleiders. Dit ten aanzien van hun zorgplan en hun werkdoelen. Ook de begeleiding is geëvalueerd.</p>	<p>na het opstellen van de nieuwe werk en leerdoelen wordt er een nieuw evaluatie moment gepland met de verwijzers en ouders/pleegouders.</p>	<p>Ja</p>

Conclusies uit bovenstaand overzicht

(De nieuwe acties in de actielijst zouden idealiter te herleiden moeten zijn tot deze conclusies)

Op- en aanmerkingen, irritaties, succeservaringen, lief en leed, de dieren die niet mee willen werken: op een kleinschalige zorginstelling zijn die er voldoende.

Een aantal deelnemers heeft bij de zorgmanager om een persoonlijk gesprek gevraagd om de ergernissen tussen individuele deelnemers onderling uit te praten en om ideeën uit te wisselen. Ons open en transparant klimaat maakt dit altijd mogelijk. Jeugd en volwassenen op 1 plek vraagt de nodige incasseringsvermogen zowel bij het personeel als bij de deelnemers. Er is altijd ruimte om met elkaar te leren en veranderingen aan te brengen. Conclusies: doorgaan op deze manier met elkaar. Opbrengst Kerstmarkt komt ten goede van vervanging klusgereedschap.

Voortgang ten aanzien van de actielijst van vorig jaar		
Actie	Gerealiseerd	Toelichten

Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?

Planning van de evaluatie gesprekken worden door de verwijzers en of ouders, verzorgers nog weleens doorgeschoven. Dit geeft erg veel worstelingen om een andere datum te vinden en te zoeken waar alle partijen bij aanwezig kunnen zijn. We willen dit strakker en efficiënter managen door direct een alternatieve datum te vermelden bij verhindering. Zo hopen we de planning daadwerkelijk af te kunnen vinken.

Ook worden de evaluatie momenten vaak onder werktijd gepland terwijl de dagbesteding loopt. We willen dit strakker gescheiden houden door de verwarmde omkleedruimte hiervoor te benutten.

Doelstellingen voor het komende jaar

parkeervakken voor bezoekers en deelnemers.

beter en geavanceerder electrisch klusmateriaal. Te denken valt aan een nieuwe sterkere accu schroef en boormachine, decopeeremachine.

Spel en sportmaterieel: mobiele basketbal paal, badminton net.

De zolder van de geitenstal willen we niet belopen hebben omdat we dit niet verantwoord vinden. Het hooi en stro ligt hier niet meer opgeslagen maar in de hooisluur. Zo hoeven de deelnemers niet meer op de zolder te zijn. Mogelijke opgangen (trappen) zijn verwijderd en deelnemers en de jeugd en hun ouders zijn ingelicht dat niet meer toegankelijk is. Er hangen waarschuwborden.

De regels omtrent de sloopsluur blijven gehandhaafd. De dranghekken blijven in tact, worden nog eens nagelopen. Vooralsnog blijft dit zoals het er nu bij staat. Een ieder weet dat hij hier niet mag komen en de regels zijn in 2016 strikt nageleefd. Ouders, deelnemers en jeugdigen zijn op de hoogte van de gevaren als men dit overtreedt.

Ons streven is nog steeds om de rietgedekte kapsluur te verbouwen tot winkeltje voor groente en fruit. Daarvoor willen we een stichting Vrienden Van oprichten. Dit vraagt erg veel voorbereiding en wegwijs maken in de vele subsidie mogelijkheden. Vorig jaar zijn we daar al kort mee begonnen om ons daarin te verdiepen. We willen dit jaar daarmee verder gaan. (zie actie lijst).

De vraag die we ons gesteld hebben: hoe ziet de Boerderij eruit op korte termijn (1 jaar) en over 5 jaar.

Wat betreft org: dat blijft hetzelfde: kleinschalige zorg met bekende mensen etc.

Wat betreft deelnemers: We willen en kunnen in de dagbesteding (met ouderen) groeien. We hebben nu plek voor 4 deelnemers continu (dus in de ochtend en in de middag). We kunnen

dit draaien met het bestaand personeel. Dit is voor ons belangrijk daar we niet willen uitbreiden met personeel. Aangezien we nu een aantal deelnemers hebben die slechts 2 tot 3 dagdelen per week komen betekent dat we nog 10 dagdelen te vullen hebben voor de ouderen. De eerste nieuwe deelnemers hebben zich al gemeld en zullen binnenkort een dagje meedraaien. We hebben dan ook goede hoop dit te gaan halen.

Wat betreft jeugd: de woensdagmiddag en de zaterdagmiddag zitten we gewoon vol. We hebben reeds een wachtlijst aangelegd voor jongeren die staan te popelen om onze Boerderij te mogen bezoeken. Met zijn eind vorig jaar begonnen met na-schoolse opvang op alle middagen. Hier is nog ruimte voor. De bedden voor het logeerweekend zijn vol(max. 5). Hier willen we ook niet verder in groeien.

Over 5 jaar willen we eigenlijk niet groter groeien wat betreft deelnemers/jeugd.. We willen ons blijven inzetten voor de huidige deelnemers en jeugd met dezelfde middelen en personeel. Kwaliteit leveren die we nu ook leveren met hier en daar nieuwe deelnemers/jeugd voor vertrekkende deelnemers.

De vraag die we ons gesteld hebben: hoe ziet de Zorg Boerderij eruit op korte termijn(1 jaar) en over 5 jaar.

Eind 2017:Wat betreft de zorg: dat blijft hetzelfde: kleinschalige zorg met hetzelfde vertrouwde personeel.

Wat betreft de volwassen deelnemers: We willen en kunnen in de dagbesteding (met ouderen) groeien met 7 dagdelen. Ons streven is dat we eind 2017 minimaal 4 dagdelen gevuld hebben van de 7 dagdelen die er nog vrij zijn.

Wat betreft jeugd: de woensdagmiddag en de zaterdagmiddag zitten we vol. Ons streven is om dit tot eind 2017 te kunnen handhaven.

In het logeerweekend hebben we de mogelijkheid gekregen om te groeien met 1 bed. Ons streven is dat eind 2017 dit bed ook daadwerkelijk gevuld is.

In 2017 is er een winkeltje bijgekomen waar de zelf geoogste groente kan worden verkocht door de deelnemers.

Over 5 jaar willen we eigenlijk niet groter groeien wat betreft deelnemers/jeugd. We willen ons blijven inzetten voor de huidige deelnemers en jeugd met dezelfde middelen en personeel. Kwaliteit leveren die we nu ook leveren met hier en daar nieuwe deelnemers/jeugd voor vertrekkende deelnemers. Dus niet groeien in kwantiteit(deelnemers/jeugd) maar de huidige geboden kwaliteit in ere houden/vergroten en meegaan in de toekomstige (jeugdzorg)eisen die gesteld worden om goede verantwoorde zorg te kunnen leveren.

1 van de nu leegstaande schuren zal gesloopt worden en de vrijgekomen ruimte zal in gebruik genomen worden als speelveld voor de jeugd.

Actielijst

Actielijst naam zorgboerderij: De Peppelhoeve		Datum: april 2017			
Boerderijnummer: 2171		Jaar: van 01-01-2017 tot 31-12-2017			
Acties		Planning		Realisatie	
Onderwerp actiepunt	Wie is verantwoordelijke	Begin datum	Eind datum	Begin datum	Eind datum
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2016)</i>					
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Jan	01-03-2016	31-08-2016	20-07-2016	01-08-2016
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Ingrid en Jan met medewerkers	01-03-2016	31-12-2016	19-10-2016	19-10-2016
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Ingrid, Jan en medewerkers.	01-01-2016	31-12-2016	01-01-2016	31-12-2016
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Ingrid	01-04-2016	31-12-2016	19-10-2016	31-12-2016
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Jan en Ingrid	01-07-2016	31-12-2016	18-10-2016	19-11-2016
<i>Actualisatie BHV</i>	Ingrid	01-02-2016	31-12-2016	01-02-2016	31-12-2016
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Jan en Ingrid	01-11-2016	28-02-2017	19-10-2016	28-12-2016
<i>werkschema,s up to date houden</i>	Ingrid	01-03-2016	31-12-2016	01-03-2016	31-12-2016
<i>website Peppelhoeve bijwerken(up to date maken)</i>	Jan	22-02-2016	01-04-2016	01-03-2016	31-12-2016
<i>website Zorgboeren opnieuw aanleveren</i>	Jan	19-02-2016	01-03-2016	19-02-2016	31-07-2016
<i>teeltplan moestuin maken, omheinen en vakken maken met tegels, zaaiplan maken.</i>	Ingrid, Els en Jantinus.	01-02-2016	01-06-2016	02-02-2016	01-04-2016
<i>speelmateriaal(schommel, glijbaan, trampoline) controleren en logboek bijwerken</i>	Jan	01-01-2016	31-12-2016	19-10-2016	31-12-2016
<i>keurmerk zoonosen</i>	Ingrid	01-01-2016	31-12-2016	04-06-2016	04-06-2016
<i>controle brandblussers(bij abonnement)</i>	Jan	01-01-2016	31-12-2016	03-03-2016	03-03-2016
<i>facebookpagina openen</i>	Ingrid van den Heuvel	01-01-2016	31-12-2016	03-02-2016	27-02-2016

<i>Jaarlijks terugkerende acties (2017)</i>					
<i>jaarlijkse controle van speeltoestellen/apparaten/machines</i>	Jan	01-04-2017	01-05-2017	20-04-2017	
<i>Periodiek checken of medicijnoverzichten vanuit apotheek nog actueel zijn.</i>	Ingrid	01-04-2017	01-05-2017	01-01-2017	
<i>jaarlijkse controle brandblussers en ehbo middelen</i>	Jan en Ingrid	01-04-2016	01-11-2016	20-03-2017	
<i>actualiseren kwaliteitssysteem</i>	Jan en Ingrid	01-01-2017	31-12-2017	01-01-2017	
<i>jaarlijkse zoonosen check</i>	Ingrid	01-01-2017	31-12-2017	20-03-2017	
<i>4 keer inspraakmomenten: 20-04-2017,15-07-2017,15-10-2017,20-12-2017</i>	Ingrid	01-01-2017	31-12-2017	20-03-2017	
<i>tevredenheidsmeting najaar 2017</i>	Ingrid jacobien en Els	07-03-2017	31-12-2017	20-03-2017	
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Jan	01-01-2017	31-12-2017	01-01-2017	
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	ingrid en medewerkers	01-01-2016	31-12-2016	07-07-2016	07-07-2016
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Ingrid, Els	01-01-2016	31-12-2017	09-03-2016	20-11-2016
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Ingrid, Els	01-01-2016	31-12-2017	01-02-2016	20-12-2016
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Ingrid en Jan	07-07-2016	31-12-2017	17-10-2016	15-11-2016
<i>Actualisatie BHV</i>	Ingrid	01-01-2016	31-12-2017	02-03-2016	31-12-2016
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Ingrid en Jan	01-01-2016	28-02-2017	20-11-2016	22-02-2017
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>					
<i>schema bokken en geitenstal uitmesten</i>	Ingrid	01-03-2016	02-12-2016	01-03-2016	31-12-2016
<i>aanvullen dieren</i>	Ingrid	01-03-2016	31-12-2016	01-04-2016	31-12-2016
<i>Q-koorts enting</i>	Ingrid	01-06-2016	31-07-2016	31-07-2016	31-07-2016

<i>nieuwsbrieven schrijven</i>	Ingrid en Jan.	01-03-2016	31-12-2016	01-03-2016	31-12-2016
<i>bijwerken kwaliteitssysteem</i>	Jan.	01-02-2016	31-12-2016	01-02-2016	31-12-2016
<i>Controle EHBO middelen(bij abonnement)</i>	Jan	01-01-2016	31-12-2016	29-04-2016	20-12-2016
<i>audit kwaliteitssysteem</i>	Ingrid en Jan.	01-01-2016	01-12-2016	05-02-2016	06-06-2016
<i>clienraad</i>	Ingrid	01-01-2016	31-03-2016	17-03-2016	31-03-2016
<i>clienraad</i>	Ingrid	01-04-2016	30-06-2016	14-06-2016	30-06-2016
<i>clienraad</i>	Ingrid	01-07-2016	30-09-2016	15-09-2016	27-09-2016
<i>clienraad</i>	Ingrid	01-10-2016	31-12-2016	31-12-2016	31-12-2016
<i>afspraken maken over scholing en ontwikkeling</i>	Jan.	01-05-2016	31-12-2016	01-06-2016	31-10-2016
<i>organiseren koffieochtenden 3 keer per jaar</i>	Ingrid	01-03-2016	31-12-2016	01-03-2016	20-12-2016
<i>Acties vanuit audit</i>					
<i>Aandacht voor veiligheid rondom kapschuur en zolder geitenstal. Is er nu ook wel maar blijft aandachtspunt totdat de zaak op orde is. Benoem voortgang aanpassing in jaarverslag 2016</i>	Ingrid en Jan(met Dirk)	01-01-2016	01-12-2016	17-07-2016	31-12-2016
<i>sloopschuur met hekken afbakenen t.b.v. veiligheid deelnemers en medewerkers.</i>	Dirk	01-03-2016	01-04-2016	12-03-2016	31-12-2016
<i>Overige acties</i>					
<i>verdiepen in oprichting Vrienden van</i>	Jan	01-02-2017	31-12-2017	01-02-2016	31-12-2016
<i>opslag hooi en stro</i>	Ingrid	01-03-2016	30-09-2016	22-08-2016	24-08-2016
<i>UBN en relatie nummer telefonisch aanvragen</i>	Jan	01-01-2016	29-02-2016	12-02-2016	12-03-2016
<i>opknappen rieten schuur met als doel: creeren winkeltje verkoop eigen groente. Actiepan maken</i>	Jan, Els	01-02-2016	01-08-2016	12-02-2016	31-12-2016

<i>parkeergelegenheid regelen</i>	Jan.	01-03-2016	01-12-2016	03-04-2016	05-05-2016
<i>kleinveestallen anders inrichten(Cavia,s, konijnen, kippen)</i>	Ingrid, (Jacobien met pubergroep)	01-02-2016	31-12-2016	03-03-2016	05-05-2016
<i>in 1 van de bestaande stallen nieuw onderkomen regelen voor fietsen en skelters deelnemers</i>	Jan	01-05-2016	31-12-2016	01-05-2016	31-12-2016
<i>paadje naar paardenwei</i>	Ingrid	01-03-2016	31-12-2016	28-03-2016	04-04-2016

Opmerkingen bijlage(n)

Hier de VOG,s: Ingrid, Jan, Jacobien, Els Maudi en Simone.

